

WINTERBERGH FORSIKRING

VILKÅR SYKELØNN

Januar 2023
Versjon WSYL 1-3

Innhold

1. Hvem forsikringen omfatter	3
2. Hvor og når forsikringen gjelder	3
3. Hva forsikringen omfatter.....	3
4. Andre bestemmelser	4
4.1 Premiefastsettelse	4
4.2 Opplysningsplikt. Svik.	4
4.3 Tvister	4

I tillegg til disse vilkår gjelder:

- Forsikringsbeviset med angitte spesifikasjoner og særvilkår.
- Generelle vilkår.
- Forsikringsavtaleloven (FAL) av 16. juni 1989 i den utstrekning den ikke er fraveket i vilkåret.

Forsikringsbeviset med angitte spesifikasjoner og særvilkår gjelder foran vilkårene.

1. Hvem forsikringen omfatter

- 1.1 Forsikringen omfatter alle ansatte som har arbeidsinntekt over 6G (G = Folketrygdens grunnbeløp), som etter selskapets regler avgir tilfredsstillende helseerklæring (egenerklæring) og som har rett til sykepenger i h.t. Folketrygdloven. Forsikringen for den enkelte utgår ved fratredelse, førtids- eller uførepensjonering eller ved nådd pensjonsalder, senest ved fylte 67 år.
- 1.2 Ansatte som ved forsikringens ikrafttreden er arbeidsuføre, helt eller delvis, omfattes av forsikringen først når friskmelding foreligger og den ansatte har gjenopptatt arbeidet som helt arbeidsdyktig og avgitt tilfredsstillende helseerklæring.

2. Hvor og når forsikringen gjelder

Forsikringen gjelder i hele verden så lenge ansettelsesforholdet består og rett til sykepenger i h.t. Folketrygdloven foreligger.

3. Hva forsikringen omfatter.

Skadeoppgjør. Begrensninger.

- 3.1 Selskapet betaler sykelønn. Med sykelønn menes dagpengeerstatning for hel eller delvis arbeidsuførhet på grunn av sykdom eller ulykkesskade. Med årslønn menes det beløp som arbeidsgiveren har oppgitt til Selskapet og som fremkommer av forsikringsbeviset eller polisespesifikasjonen. 6G fastsettes etter det G-beløp som gjelder til enhver tid.
- 3.2 Sykelønn betales fra utløpet av den avtalte karenstid og opphører senest på ettårsdagen for sykmeldingens begynnelse.
- 3.3 Graden og varigheten av arbeidsuførhet fastsettes etter Folketrygdens avgjørelse.
Oppgjør til arbeidsgiveren skjer på grunnlag av den lønn/forsikringssum som er registrert og kopi av legens sykepengeattest samt refusjonsskjema til trygdekontoret.
- 3.4 Under permisjon, permittering, streik, lockout, arbeidsledighet e.l. perioder uten lønnsutbetaling betales ikke sykelønn.
- 3.5 Selskapet erstatter ikke utgifter til arbeidsgiveravgift eller feriepenger, med mindre dette er særskilt avtalt og fremgår av forsikringsbeviset.

4. Andre bestemmelser

4.1 Premiefastsettelse

Beregning av premie når forsikringen avbrytes i avtaleperioden. Se generelle vilkår WGEN 1-1 pkt. 7.

4.2 Opplysningsplikt. Svik.

Forsikringstakeren og den forsikrede skal gi riktige og fullstendige svar på Selskapets spørsmål. De skal også av eget tiltak gi opplysninger om særlige forhold som de må forstå er av vesentlig betydning for Selskapets vurdering av risikoen, jf paragraf 13-1 i Lov om forsikringsavtaler av 16.juni 1989 nr 69 (FAL). Forsømmes opplysningsplikten, og det ikke er bare lite å legge vedkommende til last, kan Selskapets ansvar nedsettes eller falle bort, jf FAL paragraf 13-2. Dessuten kan Selskapet si opp forsikringen, jf pkt. 4 og 6 i Generelle vilkår.

Har forsikringstakeren eller den forsikrede svikaktig forsømt opplysningsplikten, og det er inntruffet et forsikringstilfelle, er Selskapet uten ansvar, jf FAL paragraf 13-2. Den som ved skadeoppgjør gir uriktige eller ufullstendige opplysninger kan miste ethvert erstatningskrav mot Selskapets - både under denne og andre forsikringsavtaler, jf FAL paragraf 18-1.

4.3 Tvister

Enhver tvist løses etter norsk lov med Oslo som verneting.