

# WATERCIRCLES FORSIKRING

## VILKÅR YRKESSKADE

Januar 2022  
Versjon WtCYSS 1-3

## Innhold

Yrkesskadeforsikring .....	3
1. Definisjoner .....	3
2. Hvem forsikringen gjelder for .....	4
3. Hva forsikringen omfatter - ytelser ved yrkesskade/yrkessykdom .....	5
4. Hvilke begrensninger som gjelder .....	8
5. Skadeoppgjør .....	9
6. Administrative bestemmelser .....	10
7. Klagenemnd .....	12
8. Lovvalg og verneting .....	12

## Yrkesskadeforsikring

I tillegg til forsikringsvilkårene gjelder også den avtale som er inngått og Forsikringsavtaleloven av 16. juni 1989 nr. 69 (FAL) samt lov om yrkesskadeforsikring av 16. juni 1989 nr. 65 med forskrifter.

### 1. Definisjoner

#### 1.2 Forsikringstaker

Med forsikringstaker menes den som inngår forsikringsavtalen med selskapet.

#### 1.3 Forsikrede

Med forsikrede menes den person hvis liv eller helse forsikringen er knyttet til.

#### 1.4 Ektefelle

Med ektefelle menes person som har inngått lovformelig ekteskap med den forsikrede. En person regnes ikke som forsikret ektefelle lenger enn til det tidspunkt det er avsagt dom for, eller gitt bevilling til, separasjon eller skilsmisse, selv om avgjørelsen ikke er rettskraftig eller endelig.

#### 1.5 Registrert partner

Med registrert partner menes en person som har inngått registrert partnerskap med den forsikrede. En person regnes ikke som registrert partner dersom partnerskapet er oppløst i henhold til ekteskapslovens kap. 4. Bestemmelsen i disse vilkår som omhandler ekteskap og ektefeller, gjelder tilsvarende for registrert partnerskap og registrerte partnere i henhold til lov om registrert partnerskap av 29. mars 1993.

#### 1.6 Samboer

Med samboer menes:

- a) person som forsikrede lever sammen med i ekteskaplignende forhold hvis det i Folkeregisteret fremgår at vedkommende har hatt samme bopel som forsikrede de siste 2 år,
- b) person som har felles bopel og felles barn med forsikrede. Dette gjelder likevel ikke dersom det på tidspunktet da forsikringstilfellet intrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

#### 1.7 Barn

Med barn menes forsikredes egne barn, samt andre barn som forsørges av forsikrede og opptatt i hans/hennes familie.

#### 1.8 Yrkesskade/yrkessykdom

Med yrkesskade og yrkessykdom forstås legemsskade og sykdom som omfattes av §§ 10 og 11 i lov om yrkesskadeforsikring av 16. juni 1989 nr. 65, dvs. skade og sykdom som arbeidstakere påføres i arbeid på arbeidsstedet i arbeidstiden når det er:

- a) skade og sykdom forårsaket av arbeidsulykke (yrkesskade),

- b) skade og sykdom som i medhold av Folketrygdloven § 13-4 er likestilt med yrkesskade,
- c) annen skade og sykdom, dersom denne skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser. Belastningsslidelser regnes ikke som yrkesskade/yrkessykdom.

Skade og sykdom som nevnt i første ledd bokstav b ovenfor, skal anses forårsaket i arbeid på arbeidstedet i arbeidstiden, hvis ikke selskapet kan bevise at dette åpenbart ikke er tilfelle. Ved vurderingen av om en skade eller sykdom gir rett til dekning, skal det ses bort fra arbeidstakerens særlige mottakelighet for skaden eller sykdommen, hvis ikke den særlige mottakelighet må anses som den helt overveiende årsak.

Yrkesskade/yrkessykdom må være konstatert i forsikringstiden, jf. dog § 5 i lov om yrkesskedeforsikring.

Yrkesskedeforsikringen er utvidet til å dekke ulykkesskade på direkte reise mellom hjem og arbeidsted.

#### 1.9 Konstateringstidspunkt ved yrkesskade/yrkessykdom

En skade/sykdom anses konstatert på det første tidspunkt da skadelidte enten:

- a) døde av skaden eller sykdommen uten å ha søkt legehjelp,
- b) første gang søkte legehjelp for skaden eller sykdommen, eller
- c) første gang meldte krav til selskapet på grunn av skaden eller sykdommen.

#### 1.10 Medisinsk invaliditet

Med medisinsk invaliditet menes en varig skade/lyte av medisinsk art. Denne fastsettes på grunnlag av forskrifter om yrkesskadeerstatning fastsatt ved Kgl.res. den 5. mai 1972, samt invaliditetstabell fastsatt i medhold av denne.

#### 1.11 Ménerstatning

Ménerstatning er en erstatning som ytes på grunnlag av varig medisinsk invaliditet hos forsikrede.

#### 1.12 Ervervsuførhet

Med ervervsuførhet menes helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeid.

#### 1.13 Ervervserstatning

Ervervserstatning er en erstatning som ytes på grunnlag av varig ervervsuførhet hos forsikrede.

#### 1.14 G

Med G menes grunnbeløpet i folketrygden.

## 2. Hvem forsikringen gjelder for

I den utstrekning det fremgår av avtalen, er følgende sikret:

- 2.1 Arbeidstakere hos forsikringstakeren slik det fremgår av forsikringsavtalen.
- 2.2 Tidligere arbeidstakere - Selskapet svarer også for yrkesskade/yrkessykdom for tidligere

arbeidstakere hos forsikringstakeren dersom yrkesskade/yrkessykdom konstateres i forsikringstiden, og arbeidstakeren ikke har krav mot annen forsikringsgiver eller andre i henhold til lov om yrkesskadeforsikring.

- 2.3 Bedriftsinnehaver(e) dersom vedkommende deltar i bedriftens daglige drift i minst 50% av normal arbeidstid.
- 2.4 Etterlatte etter personer nevnt i pkt. 2.1, 2.2 og 2.3.
- 2.5 Forsikringstakeren når denne som arbeidsgiver, er erstatningsansvarlig overfor egne ansatte for skade eller sykdom som ikke dekkes av Lov om yrkesskadeforsikring.
- 2.6 Arbeidstaker (som nevnt i pkt. 2.1 og 2.2) hos andre enn forsikringstakeren, dersom dette fremgår av forsikringsavtalen.

### **3. Hva forsikringen omfatter - ytelser ved yrkesskade/yrkessykdom**

- 3.1 Påførte merutgifter
  - 3.1.1 Påførte utgifter frem til oppgjørstidspunktet erstattes individuelt, jf skadeserstatningsloven § 3-1.
- 3.2 Fremtidige merutgifter
  - 3.2.1 Fremtidige engangsutgifter erstattes individuelt, jf skadeserstatningslovens § 3-1.

Engangserstatning for gjennomsnittlige fremtidige årlige merutgifter fastsettes på grunnlag av den ansattes alder på oppgjørstidspunktet slik:

Inntil 35 år	21 ganger påregnelige årl. utg.
35-49 år	19 ganger påregnelige årl. utg.
50-59 år	16 ganger påregnelige årl. utg.
60-69 år	14 ganger påregnelige årl. utg.
70 år eller eldre	8 ganger påregnelige årl. utg.

#### 3.3 Tappt inntekt

Tappt inntekt frem til oppgjørstidspunktet erstattes individuelt, jf skadeserstatningslovens § 3-1.

#### 3.4 Fremtidig inntektstap. Ervervserstatning

##### 3.4.1 Grunnlaget for beregningen

Ervervserstatning ytes på grunnlag av graden av varig ervervsuførhet, jf pkt. 1.12 og 1.13, og forsikredes pensjonsgivende inntekt i Folketrygden i året før skaden/sykdommen konstateres. Det tas ikke hensyn til begrensning som nevnt i folketrygdloven § 6-4, 5. ledd. Hvis skadelidtes antatte inntekt, uten skaden eller sykdommen, i året skaden/sykdommen ble konstatert, gir høyere grunnlag, legges denne inntekten til grunn. Tilsvarende gjelder hvis skadelidte i et senere inntektsår, før oppgjøret skjer, har oppnådd en pensjonsgivende inntekt som gir et høyere grunnlag. Hvis det er særlige holdepunkter for å anta at grunnlaget for beregningen etter ovenstående avviker vesentlig fra det som ville ha vært skadelidtes alminnelige inntektsnivå uten skaden eller sykdommen, skal grunnlaget for beregningen justeres til dette nivået.

### 3.4.2 Grunnerstatning

Grunnerstatningen fastsettes slik:

Inntektsgrunnlag	Grunnerstatning
Til og med 7G	22G
Over 7G t.o.m. 8G	24G
Over 8G t.o.m. 9G	26G
Over 9G t.o.m. 10G	28G
Over 10G	30G

Fastsettelsen av inntektsgrunnlaget for beregningen skjer på grunnlag av G den 1. januar i det inntektsåret inntekten er opptjent.

Erstatningsberegningen skjer i.h.t. G på oppgjørstidspunktet.

### 3.4.3 Skadelidtes alder

Erstatningsbeløpet ved 100% ervervsmessig uførhet beregnes slik i forhold til grunnerstatningen:

- Er skadelidte 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen.
- For hvert år skadelidte er over 46 år, gjøres et fradrag som utgjør 5% av grunnerstatningen. Erstatningen skal likevel utgjøre minst 10% av grunnerstatningen.
- Er skadelidte 35-44 år, forhøyes erstatningen for hvert år han/hun er yngre enn 45 år med 3,5% av grunnerstatningen.
- Er skadelidte 34 år eller yngre, forhøyes erstatningen for hvert år han/hun er yngre enn 35 år med 2,5% av grunnerstatningen. I tillegg forhøyes erstatningen med 35% av grunnerstatningen. Beregningen skjer i henhold til forsikredes alder på oppgjørstidspunktet.

### 3.4.4 Tap av deler av ervervsevnen

Har skadelidte bare tapt deler av sin ervervsevne, reduseres erstatningen tilsvarende.

### 3.4.5 Tidligere uføre

Var skadelidte uavhengig av den aktuelle yrkesskaden eller yrkessykdommen 50% ervervsmessig ufør eller mer, kan han/hun kreve erstatningen utmålt etter skadeserstatningslovens § 3-1 hvis dette leder til høyere erstatning enn etter reglene her.

## 3.5 Ménerstatning

3.5.1 Grunnerstatning ytes på grunnlag av varig medisinsk invaliditetsgrad, jf pkt. 1.10 og 1.11.

3.5.2 Grunnerstatningen fastsettes slik:

Ved medisinsk invaliditetsgrad	Grunnerstatning
15-24%	0,75 G
25-34%	1,00 G

35-44%	1,50 G
45-54%	2,00 G
55-64%	2,50 G
65-74%	3,00 G
75-84%	3,75 G
85-100%	4,50 G

Skade som er betydelig større enn skade som gir grunnlag for invaliditetsgrad på 100%, erstattes med 5,50 G.

### 3.5.3 Skadelidtes alder

Ménerstatning beregnes slik i forhold til den avtalte grunnerstatning:

- a) Er skadelidte 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen.
- b) For hvert år skadelidte er over 46 år, gjøres et fradrag som utgjør 2% av grunnerstatningen. Erstatningen skal likevel utgjøre minst 50% av grunnerstatningen.
- c) For hvert år skadelidte er yngre enn 45 år, forhøyes erstatningen med 2% av grunnerstatningen. Skadelidtes alder på konstateringstidspunktet og G på oppgjørstidspunktet legges til grunn.

### 3.6 Dødsfallserstatning

#### 3.6.1 Erstatning til ektefelle eller samboer

Erstatning til ektefelle eller samboer er 15 G (ektefelle tillegg), jf pkt. 1.4, 1.5 og 1.6. For hvert år avdøde var mer enn 46 år, reduseres ektefelle tillegg med 5%, likevel ikke med mer enn 80%. Alderen ved dødsfallet og G på oppgjørstidspunktet legges til grunn.

#### 3.6.2 Barnetillegg. Erstatning til barn ved tap av forsørger

Erstatningen fastsettes slik:

Barnets alder da forsørgeren døde	Erstatning
under 1 år	6,5 G
1 år	6,0 G
2 år	6,0 G
3 år	5,5 G
4 år	5,0 G
5 år	5,0 G
6 år	4,5 G
7 år	4,0 G
8 år	4,0 G
9 år	3,5 G
10 år	3,5 G
11 år	3,0 G
12 år	2,5 G
13 år	2,5 G
14 år	2,0 G
15 år	2,0 G
16 år	1,5 G
17 år	1,5 G

18 år  
19 år

1,0 G  
1,0 G

Erstatningen beregnes særskilt for hvert barn i henhold til G på oppgjørstidspunktet.

Var avdøde eneforsørger, får barnet dobbelt så stor erstatning.

### 3.6.3 Erstatning for begravelseskostnader

Kostnader til begravelsen erstattes med 0,5 G. Dette gjelder selv om avdøde ikke etterlater seg personer som har krav på erstatning for tap av forsørger. G på oppgjørsdagen legges til grunn.

3.7 Ved arbeidsgivers rettslige erstatningsansvar for skade eller sykdom som ikke går inn under lov om yrkesskadeforsikring, utmåles erstatningen i h.t. lov om skadeserstatning av 13. juni 1969 nr. 26, jf §§ 3-1, 3-2, 3-2a og 3-4. Det svares ikke erstatning (oppreisning) for ikke-økonomisk skade, jf erstatningslovens § 3-5. Det gjøres fradrag i erstatningen for trygdeytelser, pensjon og forsikringsytelser knyttet til arbeidsforhold eller yrke samt for skadeserstatning som arbeidstakeren kan kreve av annen erstatningsansvarlig.

### 3.8 Utvidet yrkesskadeforsikring mellom hjem og arbeid.

Denne delen av forsikringen utvider yrkesskadeforsikringen til også å gjelde reise direkte mellom hjem og arbeid.

3.8.1 Med reise direkte mellom hjem og arbeidssted menes den rute som regelmessig benyttes fra hjem til arbeidsstedet og omvendt og som ikke dekkes under lov om yrkesskadeforsikring. Avvik fra denne ruten regnes ikke som reise til og fra arbeid, og ulykker som skjer under disse avvik erstattes ikke. Hvis den forsikrede gjør kun korte avvik fra ruten (maks. 2 timer), trer forsikringen i kraft igjen når den forsikrede returnerer til den normale ruten. Som reise til og fra arbeid regnes også reisen mellom hjem og arbeidssted når arbeidstaker utfører arbeid på annet sted enn det faste arbeidsstedet.

#### 3.8.2 hvilke begrensninger som gjelder

Erstatningen kan settes ned eller falle bort dersom forsikrede forsettlig eller grovt uaktsomt har medvirket til skaden. Dette skal likevel ikke innskrenke etterlattes rett til erstatning. Skadeserstatningsloven § 5-1 gjelder tilsvarende så langt den passer.

Lov om yrkesskadeforsikring § 5 siste ledd (om tidligere arbeidstakere) gjelder ikke. Bortfaller eller opphører forsikringsavtalen ved oppsigelse eller mislighold og forsikringstilfellet inntreffer etter bortfallet, gis det ikke rett til utvidet forsikring.

## 4. Hvilke begrensninger som gjelder

### 4.1 Medvirkning

Ved yrkesskade og yrkessykdom som omfattes av lov om yrkesskadeforsikring, kan erstatningen settes ned eller falle bort dersom arbeidstakeren forsettlig eller grovt uaktsomt har medvirket til skaden. Dette skal likevel ikke innskrenke etterlattes rett til erstatning. Skadeserstatningsloven § 5-1 gjelder tilsvarende så langt den passer.



## 5. Skadeoppgjør

### 5.1 Melding om skade

- a) Ved inntruffet skadetilfelle som kan medføre utbetaling under forsikringen, skal selskapet underrettes straks.
- b) Den som vil fremme krav mot selskapet, skal gi selskapet de opplysninger og dokumenter som er tilgjengelige for vedkommende, og som Selskapet trenger for å kunne ta stilling til kravet og utbetale erstatningen. Den som gir uriktige eller ufullstendige opplysninger, kan miste ethvert erstatningskrav mot selskapet i h.t. FAL § 8-1 og selskapet kan si opp vedkommendes øvrige forsikringer.
- c) Selskapet kan søke opplysninger hos leger, sykehus, trygdekontor, politimyndighet eller andre forsikringsselskaper, og kan kreve at den forsikrede blir undersøkt av en bestemt lege. Undersøkelsen betales av selskapet.
- d) Tap og utgifter som selskapet svarer for, må dokumenteres med originalbilag eller annen legitimert oppgave.
- e) Foreldelsesfristen for krav som utledes av forsikringsavtalen er tre år, regnet fra utløpet av det kalenderår arbeidstakeren fikk eller burde skaffet seg nødvendig kunnskap om det forhold som begrunner kravet.

### 5.2 Erstatningskrav overfor arbeidsgiver

Når det overfor arbeidsgiver fremmes et erstatningskrav som omfattes av forsikringen etter pkt 2.5, jf 3.7, tilligger det selskapet å:

- utrede om erstatningsansvar foreligger,
- forhandle med kravstilleren,
- om nødvendig prosedere saken for domstolene.

Selskapet betaler de nødvendige utgifter for avgjørelse av erstatningsspørsmålet. Hvis erstatningskravet dels omfattes av forsikringen og dels faller utenfor, fordeles omkostningene etter partenes økonomiske interesse i saken. Er selskapet villig til å forlike saken eller stille forsikringssummen til disposisjon, svarer det ikke for kostnader som senere påløper.

Selskapet har rett til å betale enhver erstatning direkte til skadelidte.

Selskapet betaler påløpte renter av erstatningsbeløpet.

Skade som kan ventes å føre til erstatningskrav, skal meldes til selskapet snarest mulig. Når erstatningskrav er reist mot arbeidsgiveren, plikter denne:

- omgående å gi selskapet alle opplysninger av betydning for sakens behandling.
- på egen bekostning utføre undersøkelser av tilgjengelig materiale samt på grunnlag av dette foreta en vurdering av ansvarsforholdet i den utstrekning selskapet ber om det,
- på egen bekostning møte ved forhandlinger eller rettergang,
- uten selskapets samtykke må forsikringstakeren ikke innrømme erstatningsplikt eller forhandle om erstatningskrav.

### 5.3 Regress

Kan arbeidstakeren forlange at tredjemann erstatter skaden, inntreer selskapet i arbeidstakerens rett mot tredjemann ved utbetaling av erstatning. Skadelidte og forsikringstakeren har plikt til å gi selskapet alle opplysninger som er tilgjengelige for dem og som er av betydning for gjennomføringen av selskapets regress.

Har forsikringstakeren svikaktig eller grovt uaktsomt gitt uriktige eller ufullstendige opplysninger, kan selskapet helt eller delvis søke regress hos forsikringstakeren for erstatning som likevel må utbetales. Det samme gjelder i de tilfeller hvor forsikringstakeren ikke har overholdt gjeldende regler om innmeldinger og meldinger om endringer. Videre gjelder dette også i de tilfeller hvor forsikringstakeren ikke har overholdt sin informasjonsplikt overfor de forsikrede.

Selskapet kan også søke regress hos forsikringstakeren for erstatning som i.h.t. Yrkesskadelovens § 6, 1. ledd pliktes utbetalt etter bortfall av forsikringsavtalen.

### 5.4 Renter

Selskapets plikt til å betale renter følger av bestemmelser gitt i medhold til lov om yrkesskedeforsikring.

### 5.5 Dødsfallserstatning

I den utstrekning ikke annet følger av den alminnelige lovgivning, gjelder følgende:

- a) Dør forsikrede før forfallstidspunktet for ménerstatning og/eller ervervserstatning, betales dødsfallserstatning med den sum som er avtalt. Eventuell men- og/eller ervervserstatning som måtte være forskuddsbetalt, kommer til fradrag.
- b) Dør forsikrede før forfallstidspunktet for ménerstatning og/eller ervervserstatning, av annen årsak enn det er avtalt dekning for, betales hverken dødsfalls-, mén- og/eller ervervserstatning.
- c) Dør forsikrede etter forfallstidspunktet for ménerstatning og/eller ervervserstatning, og dødsfallet skyldes samme årsak som medførte rett til ménerstatning og/eller ervervserstatning, betales ikke dødsfallserstatning, men ménerstatning og/eller ervervserstatning.

## 6. Administrative bestemmelser

### 6.1 Opplysningsplikt

Dersom ikke annet er avtalt eller følger av forholdet, begynner selskapets ansvar å løpe når avtalen er inngått. Ved forsikringens ikrafttredelse og ved utvidelse kan selskapet be om opplysninger som kan ha betydning for vurdering av risikoen. Forsikringstakeren og den forsikrede skal gi riktige og fullstendige svar på selskapets spørsmål. De skal også av eget tiltak gi opplysninger om særlige forhold som de må forstå er av vesentlig betydning for selskapets vurdering av risikoen.

Forsikringstaker skal gi opplysninger om ansatte stasjonert i eller som reiser til politisk urolig områder, slik at selskapet evt. kan beregne tilleggspremie.

Blir opplysningsplikten ikke oppfylt, kan selskapet i visse tilfeller si opp forsikringen, jf pkt. 6.3.3. Selskapet kan søke regress hos forsikringstakeren, jf pkt. 5.3.

### 6.2 Premiebetaling

6.2.1 Forsikringstakeren betaler premien forskuddsvis til selskapet under ett for alle de forsikrede som avtalen omfatter. Første premie forfaller til betaling den dag forsikringen trer i kraft. De senere premier forfaller til betaling på de forfallsdager som er fastsatt i avtalen.

Betalingsfrist for premien er 1 måned fra den dag selskapet har sendt premievarsel til forsikringstaker. Er premie ikke betalt i rett tid, trer forsikringen ut av kraft i h.t. bestemmelsene i FAL § 5-2 og 5-3.

6.2.2 Hvis forsikringen opphører i forsikringsåret på grunn av at forsikringstakeren nedlegger virksomheten e.l., tilbakebetales premie tilsvarende det antall dager som det er betalt for, regnet fra den dag selskapets ansvar opphørte.

### 6.3 Oppsigelse. Fornyelse

6.3.1 Har forsikringstaker eller selskapet ikke benyttet retten til oppsigelse, fornyes forsikringen for 1 år om gangen. Forsikringsvilkår og premie kan endres med virkning fra begynnelsen av avtaleperioden.

6.3.2 Forsikringstakeren kan si opp forsikringen

- ved avtaleperiodens begynnelse innen 1 måned at selskapet har sendt premievarsel for en ny periode, jf FAL § 3-6,

- i avtaleperioden hvis behovet har falt bort pga opphør av virksomheten o.l., eller hvis det foreligger andre særlige grunner, jf FAL § 3-6.

6.3.3 Selskapet kan si opp forsikringen

- ved avtaleperiodens utløp, innen 2 måneder basert på særlige grunner, jf FAL paragraf. 3-7,

- i avtaleperioden hvis selskapet blir kjent med at opplysningsplikten er forsømt og det ikke bare er lite å legge vedkommende til last, jf FAL § 4-3, med 14 dagers varsel,

- hvis forsikringstakeren ved skadeoppgjør gir uriktige eller ufullstendige opplysninger, jfr FAL § 8-1, med en ukes varsel,

- hvis forsikringstakeren har opptrådt svikaktig, kan selskapet si opp denne og andre avtaler med øyeblikkelig virkning, jf FAL § 4-3.

6.3.4 Hvis forsikringstakeren eller selskapet sier opp eller unnlater å fornye forsikringen, eller selskapets ansvar opphører å løpe p.g.a. manglende premiebetaling, skal medlemmene varsles ved skriftlig melding eller på annen forsvarlig måte. For det enkelte medlem opphører forsikringen senest 4 mnd. etter at avtalen er opphørt.

### 6.4 Endring av yrke

Premien er fastsatt på grunnlag av forsikredes arbeid. Forandring av arbeid/yrke skal meldes til selskapet. Dette for at selskapet skal kunne avgjøre hvorvidt og til hvilken premie forsikringen kan opprettholdes.

## 6.5 Endring av antall forsikrede

### 6.5.1 Forsikring uten navneliste

Endres antall forsikrede med 10 % eller mer i forsikringstiden, skal forsikringen endres straks.

### 6.5.2 Forsikring med navneliste

Forsikringstaker må sende melding til selskapet når en ansatt slutter eller en ny begynner i bedriften, samt endring av risikogruppe på grunn av skifte av arbeid.

## 7. Klagenemnd

### 7.1. Lovvalgsregler

Rettstvister skal løses etter norsk lov.

### 7.2. Finansklagenemnda

Du kan rette klager som omhandler forsikringsavtalen til:

Finansklagenemnda  
Postboks 53, Skøyen  
0212 Oslo  
Telefon: 23 13 19 60

## 8. Lovvalg og verneting

8.1 Norsk lovgivning gjelder for forsikringsavtalen i den utstrekning dette ikke er i strid med lov nr. 111 av 27. november 1992 om lovvalg i forsikring eller det er gjort annen avtale.

8.2 Tvister etter forsikringsavtalen avgjøres ved norsk domstol, med mindre det er i strid med ufravikelige regler i gjeldende lovgivning, eller det er gjort annen avtale.